|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dimensión** | **Ford (Fordismo)** | **TPS (Toyota Production System)** | **Tesla** |
| Autoridad | Centralizada: La toma de decisiones está altamente centralizada en la alta dirección, con una jerarquía rígida donde los trabajadores tienen poca autonomía (Quiroz Trejo, 2010). | Descentralizada: La autoridad se distribuye, otorgando alta autonomía a equipos y operarios para resolver problemas en el lugar de trabajo (Fritze, 2016). | Centralizada en el fundador: Elon Musk tiene un control significativo sobre la dirección y decisiones clave, promoviendo innovación y flexibilidad (Dyer & Furr, 2016). |
| Trabajador | Especialización: Los trabajadores están especializados en tareas repetitivas, lo que puede llevar a una menor satisfacción laboral (Quiroz Trejo, 2010). | Empoderamiento y participación: Los empleados están entrenados para mejorar la calidad y eficiencia, aumentando la motivación y satisfacción (Fritze, 2016). | Multidisciplinario e innovador: Los empleados tienen roles multifuncionales y participan en la innovación constante, fomentando un entorno creativo (Dyer & Furr, 2016). |
| Tecnología | Estándar y mecanización: Utiliza tecnologías estandarizadas como la cadena de montaje para maximizar eficiencia y reducir costos (Quiroz Trejo, 2010). | Tecnología flexible y Kaizen: Incorpora tecnología que apoya la mejora continua y la flexibilidad, adaptándose a las demandas cambiantes del mercado (Fritze, 2016). | Tecnología avanzada e innovadora: Implementa tecnologías disruptivas como vehículos eléctricos y automatización avanzada, centrando su innovación en la investigación y desarrollo (Dyer & Furr, 2016). |
| Relación con el entorno | Competencia y eficiencia: Orientado a reducir costos y producir en masa para mantener precios competitivos (Quiroz Trejo, 2010). | Adaptación y mejora continua: Se enfoca en la adaptación proactiva y la respuesta a cambios en la demanda y desafíos del mercado, manteniendo calidad y eficiencia (Fritze, 2016). | Disruptiva e innovadora: Crea nuevas oportunidades de mercado y transforma la industria con innovaciones tecnológicas y modelos de negocio (Dyer & Furr, 2016). |
| Relación con la administración científica | Taylorismo y eficiencia: Basado en la optimización de la eficiencia a través de estandarización y especialización, reflejando principios del taylorismo (Quiroz Trejo, 2010). | Kaizen y administración científica: Integra la mejora continua en un contexto dinámico, aplicando administración científica de manera participativa (Fritze, 2016). | Enfoque disruptivo: Aplica principios de administración científica de manera innovadora en un entorno de alta tecnología, orientado hacia nuevos paradigmas (Dyer & Furr, 2016). |
| Roles gerenciales | Control y supervisión: Los roles gerenciales se enfocan en el control estricto y la supervisión de los procesos de producción (Quiroz Trejo, 2010). | Facilitación y mejora: Los gerentes facilitan la mejora continua y apoyan a los equipos, actuando como facilitadores del proceso (Fritze, 2016). | Visionario e innovador: Los gerentes, especialmente Elon Musk, lideran hacia nuevas fronteras tecnológicas y de mercado, con un enfoque proactivo y orientado a la innovación (Dyer & Furr, 2016). |